



ZÁPIS Z JEDNÁNÍ PRACOVNÍ SKUPINY KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ

Projekt: Místní akční plán rozvoje vzdělávání v ORP Ostrava II
reg. č. CZ.02.3.68/0.0/17_047/0009132

Místo konání: distanční jednání prostřednictvím aplikace Teams

Datum a čas: 12.2.2021, 8:00 hodin

Přítomni: viz. printscreen obrazovky

Program:

1. Přivítání členů PS a zástupců zřizovatelů
2. Zhodnocení Veletrhu středních škol v MSK
3. Aktualizace vize pracovní skupiny KP v rámci MAP ORP Ostrava
4. Podněty ze vzdělávacího semináře MS PAKTu pro kariérové poradce
5. Termíny jednání pracovní skupiny

Ad 1) Přivítání zástupců zřizovatelů

- ✚ Manažer pracovní skupiny přivítal na jednání PS jednotlivé členy a zahájil jednání pracovní skupiny.

Ad2) Prezentace Veletrhu středních škol v MSK

- ✚ Zhodnocení Mgr. Martina Navrátila PhD. Veletrhu středních škol v MSK
- ✚ 14000 účastníků
- ✚ Návštěvnost okresů – procentuálně největší Ostrava
- ✚ Pozitivní zpětná vazba
- ✚ Kariéroví poradci na vzdělávacím semináři MS PAKTu navrhovali dřívější termín veletrhu (prosinec)

Ad3) Aktualizace vize pracovní skupiny KP v rámci MAP ORP Ostrava

Tvorba MAP – Strategického plánu rozvoje vzdělávání ORP Ostrava je cyklický proces. Naše pracovní skupina vytvářela vizi v roce 2019, nyní je možnost tuto vizi aktualizovat dle aktuálních podmínek v oblasti školství a vzdělávání. Vize by měla odrážet zjištění ze SWOT analýzy a určených priorit. PS se může také shodnout, že vizi není nutno aktualizovat.

Dosavadní vize

„Je to podobné jako na nádraží. Jakmile vstoupíte do určitého vlaku, můžete sice během jízdy přestoupit a rozhodovat tak o své další trase, ale základní směr vaší jízdy už je dán. Čím více jej budete chtít změnit, tím více úsilí vás to bude stát.“ Jiří Strádal

Na základě důkladného zhodnocení vzdělávacího systému v České republice, resp. ORP Ostrava a pozice kariérového poradenství v rámci tohoto systému lze s jistotou konstatovat, že je nutné rozvíjet efektivitu vzdělávacích systémů a trhu práce a optimalizovat vzájemné vazby mezi oběma těmito sférami.

Hlavním obecným cílem vzdělávání je vybavit člověka kompetencemi, které mu pomohou optimálně využít svých osobnostních předpokladů a vlastností pro úspěšné budování profesní kariéry a uplatnění na trhu práce a v životě. Společenskoekonomické změny, situace na národním i regionálním trhu práce a problémy s uplatněním absolventů dokládají význam kariérového poradenství a to již na úrovni základního školství. Volba středoškolského vzdělávání je prvním velkým rozhodováním v životě dítěte a má zvlášť důležitý význam. Nastoupená cesta může ovlivnit celý život člověka, dobrý výběr výrazně snižuje hrozbu nezaměstnanosti. Žák tuto volbu provádí v období, kdy pro ni ještě není zcela zralý, potřebuje tudíž pomoci. Role základní školy je zde nezastupitelná, kariérové poradenství by mělo patřit mezi prvořadě úkoly základních škol. Bohužel, pro kvalitní kariérové poradenství nejsou vytvořeny na základních školách podmínky. Je podceňována role učitele v této oblasti, agenda je převážně záležitosti výchovných poradců, kteří jsou přetížení řešením výchovných problémů, navíc na kariérové poradenství nejsou často dostatečně odborně připraveni. Tyto skutečnosti přispívají k tomu, že řada dětí se připravuje na úplně jiné povolání, než ve kterém by dokázaly být úspěšné. Aby školy adekvátně působily v oblasti kariérového poradenství, musí mít pro to vytvořeny podmínky, a to jak materiálně technické, finanční, tak zejména personální. Kariérový poradce by měl tedy pracovat nejen s žáky školy ale mě by vést pedagogický sbor školy, informovat jej a dávat podklady pro práci se žáky v oblasti kariérového poradenství a rovněž dostávat zpětnou vazbu od pedagogů první linie tedy těch, kteří jsou s dětmi v každodenním přímém kontaktu.

Pracovní skupina se dohodla finalizovat vizi distanční formou – do pondělí 15.2.2021 do 18:00 zaslat vedoucímu PS své návrhy na zapracování, vedoucí PS návrhy zapracuje a obratem rozešle členům PS zpět k nahlédnutí, finální verze bude odeslána v úterý 16.2.2021 do 12:00hodin.

Ad 4) Podněty ze vzdělávacího semináře MS PAKTu pro kariérové poradce

Vedoucí PS KP Ing. Chalupa se zúčastnil online setkání kariérových poradců v rámci vzdělávacího semináře MS PAKTu a prezentoval pracovní skupině tyto zajímavé podněty:

Upřesnění pokynů v mailu paní Karabínové z 27.1. 2021 – účel je jen MOŽNOST/NABÍDKA promovat aktivity kariérových poradců na školách prostřednictvím kanálů města (zejm. web TalentOva). NESOUVISÍ S REPORTOVÁNÍM.

Písemné upřesnění paní Karabínové:

„Naším cílem není KP přidělovat práci, ale chceme jim dát prostor pochlubit se, prezentovat svoji práci před veřejností a TÍM PREZENTOVAT I SVOJI ŠKOLU. Samozřejmě není nutné příspěvky posílat každý měsíc (nebylo by ani reálné vyvěšovat všechny příspěvky, práce KP je obdobná), ale pokud v rámci KP na škole proběhly nějaké zajímavé aktivity, podělte se, pochlubte se ostatním, jak to u Vás šlape, jak se mohou rodiče a žáci na vás obrátit s důvěrou,



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MAP ORP Ostrava II

Reg. číslo projektu: CZ.02.3.68/0.0/17_047/0009132

že právě Vaše škola službu KP nabízí a její KP na sobě pracuje, vzdělává se atd. Právě tyto aktivity bychom rádi prezentovali a dali Vám prostor minimálně jednou měsíčně na školském webu Talentova....“

Možnost využití kariérovými poradci **příručku** <https://www.msmt.cz/ministerstvo/prirucka-volba-povolani-bez-predsudku?highlightWords=metodika>.

Některé zajímavé **ONLINE přednášky** k využití v předmětech a pro orientaci žáků pro jejich další studijní dráhu najdete na <http://www.zlepsisitechniku.cz/>, podobně se bude vyvíjet zřejmě i <https://univerzita-proskoly.osu.cz/>.

Inspiromat – podklady (pracovní listy, výuková pomůcka) pro kariérové poradce pro oblasti kariérové poradenství a předmět Člověk a svět práce, představení Mgr. Martinem Navrátilem PhD., hravá a návodná forma (Poznávání světa práce – Sebepoznávání -)

Ad 5) Termíny jednání pracovní skupiny

Další termíny pro jednání pracovní skupiny Kariéra:

-  19.3.2021
-  23.4.2021
-  28.5.2021

Zapsal: 12.2.2021 Ing. Milan Chalupa, manažer pracovní skupiny kariérové poradenství