



Zápis ze 7. jednání pracovní skupiny pro financování

Projekt: Místní akční plán rozvoje vzdělávání v ORP Ostrava III
reg. č.: CZ.02.3.68/0.0/0.0/20_082/0022870

Místo konání: Ostravská univerzita, Univerzitní zázemí sportu a behaviorálního zdraví,
místnost č. 319

Datum a čas: 08.06.2023, 13:00

Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

1. Úvod, přivítání, určení termínu příštího jednání
2. Diskuse s hostem - Mgr. Petra Neuwirthová, vedoucí PS pro rovné příležitosti
3. Sdílení informací o využívaných dotačních programech
4. Prohlídka City Campus – Univerzitního zázemí sportu a behaviorálního zdraví Ostravské univerzity

1. Úvod, přivítání

Vedoucí pracovní skupiny, Mgr. Tereza Krčíková, přivítala přítomné členy pracovní skupiny a hosta, Mgr. Petru Neuwirthovou, vedoucí pracovní skupiny pro rovné příležitosti, v novém City Campus Ostravské univerzity, v budově Univerzitního zázemí sportu a behaviorálního zdraví. Poděkovala OSU za možnost sejít se v této nové, atraktivní budově a přiblížit ji členům PS.

Dále pozvala přítomné závěrečnou dvoudenní přehlídku nově vytvořených či inovovaných programů v Dolní oblasti VÍTKOVICE (Svět techniky), které DOV mohla realizovat díky Projektům kreativního učení v Dolních Vítkovicích. Přehlídka se uskuteční ve dnech **21. a 22. června 2023 vždy od 13 hodin**. Karel Synek rozešle členům PS doručenu pozvánku s odkazem k přihlášení.

Vedoucí PS požádala o zaslání různých dotačních možností od všech členů PS – příklady dobré praxe zapojení do projektů.

Byl určen termín příštího jednání. 14.09.2023, 13:00 hod.

2. Diskuse s hostem - Mgr. Petra Neuwirthová, vedoucí PS pro rovné příležitosti

Mgr. Petra Neuwirthová – poděkovala za pozvání a v úvodu navázala na otevřený dopis ředitelů ostravských ZŠ s apelem na **zavedení bezplatné MHD v Ostravě pro školní akce**. Uvedla, že Slezská Ostrava je problematická lokalita, děti nenosí peníze na jízdenky, nemají ODIS kartu, pro školu je využívání ostravské MHD administrativně náročné. Doprava je školami hrazena z ONIV, kde následně tyto finanční prostředky schází na jiné potřebné výdaje. Alternativou by bylo hrazení paušálu DPO. Uvedla informace z otevřeného dopisu ředitelů ZŠ vedení města Ostravy a doplnila, že značení jízdenek je časově náročné, limitováno časem jízdy, pedagog téměř celou cestu MHD označuje jízdenku a v tuto dobu nemůže dohlížet na žáky.

Mgr. Neuwirthová uvedla, že u takto velkého města jako je Ostrava je zvláštní, že bezplatná doprava dosud není zavedena. Mgr. Joanidu uvedla příklad z Prahy, kde školní skupiny MHD nehradí (ani školní skupiny z jiných měst).



Dle informace Mgr. Neuwirthové se k otevřenému dopisu ředitelů ZŠ vedení SMO připojily všechny školy z městského obvodu Slezská Ostrava. Mgr. Neuwirthová dále uvedla apel na oddělení školství Magistrátu, aby informace zasílané školám byly zasílány i zřizovatelům.

Dalším problémem škol dle informací z PS pro rovné příležitosti – **DVPP je hrazeno z ONIV**, není možnost hradit neakreditované vzdělávání, není možné uvolnit všechny pedagogy najednou – například u vzdělávání pedagogů v oblasti digitalizace – DVPP vhodné pro všechny, ale nelze uvolnit všechny najednou.

Mgr. Špaňhelová doplnila, že MŠ mohou absolvovat program pro děti – Digi bez digi (v rámci Malé technické univerzity) - [Programy pro děti - www.mtuni.cz](http://www.mtuni.cz)

Mgr. Joanidu uvedla, že ceny školení v době covidu dramaticky stouply, školy na některá školení nedosáhnou s ohledem na jejich cenu. Problémem je také výše ONIV a plánovaná změna v jejich využívání.

Dalším problémem identifikovaným v diskusi je nedostatečná výše ONIV ve vztahu k nakupovaným didaktickým pomůckám (ne digitálním, na digitální pomůcky je financí dostatek, ale naopak nejsou finance na údržbu, antivirové programy, software, aktualizace).

MOb Slezská Ostrava eviduje přebytečné prostředky na doučování, mají problém s učiteli, kteří nechtějí doučovat, na doučování se nepovedlo zajistit ani studenty Ostravské univerzity. Mezi členy PS pro financování převažuje názor, že doučování funguje, učitelé mají zájem, patrně se jedná o lokální problém MOb Slezská Ostrava nebo jednotlivých škol.

Nepedagogičtí pracovníci škol

- Školy mají aktuálně problém s nedostatkem nepedagogického personálu, nízké finanční ohodnocení školníků, kuchařek aj., na trhu práce je málo lidí ochotných vykonávat tuto náročnou práci za současné finanční ohodnocení,
- Mgr. Májková uvedla, že toto téma bylo projednáváno v PS pro předškolní vzdělávání a péči mj. i s náměstkyní primátora SMO Mgr. Andreou Hoffmannovou, Ph.D., apel na zřizovatele na modernizaci školních kuchyní, na dokrývání platů nepedagogických pracovníků,
- Mgr. Joanidu – problém je i v systému sociálních dávek, nepedagogické pozice (uklízečky, kuchařky) mají často vyšší sociální dávky než plat, apel na zvýšení rozdílu mezi sociálními dávkami a minimální mzdou
- diskutována byla možnost sdílených pozic, která však byla z mnoha objektivních důvodů zamítnuta
- Ing. Knapíková uvedla, že městský obvod Ostrava-Jih hradí každé škole cca 100 tisíc Kč/školní rok na pokrytí pozice administrativního pracovníka.

3. Sdílení informací o využívaných dotačních programech

PaedDr. Ivona Klímová, MBA – škola financuje mnoho aktivit z externích zdrojů – IROP, dotační programy města Ostravy, projektová manažerka Mgr. Nekorancová pošle seznam využívaných externích zdrojů. Dále doplnila: Gymnázium, ZŠ a MŠ Hello získalo 7letou akreditaci Erasmus + na oblast ICT, digitálních technologií. Uvedla problémy se nalézáním partnerských škol.

Mgr. Joanidu, ZŠ využívá OP JAK (školní psycholog, speciální pedagog, jiné pozice).



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Další diskuse se týkala finančních prostředků z Národního plánu obnovy, z diskuse vyplynulo, že schází metodiky pro čerpání těchto prostředků.

PaedDr. Klímová, MBA dále uvedla, že Hello vytváří vlastní moduly, přípravy, metodické listy k využití virtuální reality v hodinách, časově velmi náročná činnost, příprava jedné vyučovací hodiny s VR může trvat až 10 hodin (vyhledávání informací, modelů, příprava pracovních listů aj.).

Zapsala: Mgr. Tereza Krčíková, vedoucí pracovní skupiny